

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Le attività svolte devono assicurare un margine operativo netto, in parte da reinvestire e in parte per assicurare una remunerazione minima adeguata, possibilmente costante, alla proprietà ed a tutti i collaboratori.

La società si propone di proseguire obiettivi volti:

- a soddisfare le aspettative di qualità e le esigenze dei clienti in generale;
- a privilegiare la tutela del territorio, la salvaguardia e la valorizzazione del loro tessuto economico e sociale in modo affidabile e sicuro, con garanzia di continuità ed a prezzi competitivi;
- a motivare e valorizzare il potenziale delle proprie risorse umane;
- a creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo.

La PCS ITALIANA ha adottato un Sistema Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, che si basa sui seguenti elementi fondamentali:

- impegno al rispetto della normativa applicabile sia per quanto concerne la qualità dei prodotti e delle lavorazioni, sia per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza per i cantieri, per gli addetti e per la salvaguardia ambientale;
- impegno al rispetto della normativa IEC Ex (EX-QAR) e Direttiva 2014/34/UE ATEX114 (norma europea armonizzata EN 80079-34 : 2011-07), allo schema IEC-Ex, (norma internazionale ISO/IEC 80079-34 : 2011-04).
- adozione di criteri atti ad un uso sostenibile delle risorse disponibili (riduzione delle perdite e dei consumi energetici) e riduzioni delle emissioni (in aria, in acqua e nel suolo);
- ricerca del miglioramento continuo attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.);
- coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale, dei fornitori e dei subappaltatori;
- consultazione del personale per gli aspetti relativi alla sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire sulla salute e sicurezza;
- destinazione di risorse adeguate per il riesame sul sistema Integrato ed adozione di strumenti statistici e gestionali, quali: monitoraggio indicatori prestazionali, conduzione audit interni e presso fornitori, azioni correttive/preventive e riesami da parte della Direzione, finalizzati alla gestione concreta del sistema;
- riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
- utilizzo di banche dati e di tecniche statistiche per la gestione delle emergenze e per prevenirne l'insorgenza o la ricorrenza;

- preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze, sia durante il normale orario di lavoro che al di fuori dello stesso, attraverso l'istituto delle reperibilità;
- ricorso a fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati.

La Direzione, si impegna ad adottare tutti i mezzi necessari affinché la Politica Integrata venga diffusa, compresa, attuata e sostenuta all'interno di tutti i livelli aziendali, favorendo e promuovendo lo sviluppo ed il miglioramento del Sistema di Gestione Aziendale. Il personale coinvolto nell'esecuzione delle attività previste dal Sistema stesso è responsabile dell'attuazione della stessa Politica.

Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla direzione e diffusi a tutto il personale dipendente attraverso il documento "Piano di miglioramento".

AMMINISTRATORE UNICO



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO